

boehlerit

boehleritim

BOEHLERIT Sert Metal ve Takım Sanayi ve Ticaret A.Ş. **Güncel Şirket Haberleri**

## GLOBAL SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ



we  
care



**İmtiyaz Sahibi**

Boehlerit Sert Metal ve Takım Sanayi ve Ticaret A.Ş.

**Adına**

Cüneyt Dik

**Genel Yayın Müdürü**

Deniz Derya

**Redaktörler**

Cüneyt Dik  
Deniz Derya  
Mustafa Budak  
Göksel Gönültaş  
Ediz Tuğrul  
Tuğçe Araşan  
Mustafa Küçükyapıcı  
İsmail Küçükkaya  
Cahit Temizer

**Son Okuma**

Ayşın Aker

**Çeviri**

Deniz Derya

**Fotoğraf**

Mustafa Yılmaz  
Ali İlkcan Kaynar

**İletişim**

Gebze OSB Mah. 1600. Sokak No 1602/1 41400  
Gebze / Kocaeli Tel.: +90 262 677 1737  
info@boehlerit.com.tr www.boehlerit.com.tr

**Tasarım / Baskı**

**AVASAR** Basım Etiket Matbaacılık San. Tic. A.Ş.  
Güllübağlar Mah. Yaşardoğu Cad. No: 3  
Pendik / İSTANBUL  
Tel.: +90 216 307 01 92  
web: www.avasars.com.tr  
Sertifika No :26375

**Grafik Tasarım**

Ozan Güreş  
Esra Bıçakcı

Dergimiz süreli yayındır. Yılda 4 kez yayınlanır.  
Tüm hakları saklıdır. Para ile satılmaz.  
Bu sayı 2200 adet basılıp dağıtılmıştır.  
Yıl: 2022 10. Sayı : Ağustos-Ekim

# Kapak Hikayesi

- 8 23 Nisan - 8 Mayıs 2022 tarihleri arasında dünya genelinde şirket gruplarının tüm lokasyonlarında ilk WeCare kampanya haftaları düzenlendi. Çalışanların işbirliği ve şirketlerin finansal desteği ile çeşitli sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirildi.



## Şirketimiz

- 8 - 11 WeCare Global Sosyal Sorumluluk Projesi  
12 -13 MES Otomasyon Sistemi  
14 - 16 IMES Mükemmeliyet Merkezi

## Ürünlerimiz

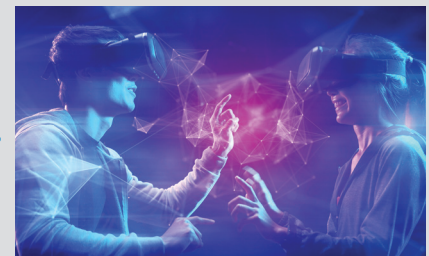
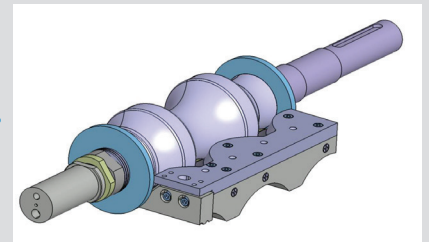
- 18 ONMU Freze Sistemleri  
19 LINUX Torna Uçları (Boru Endüstrisi)  
20 Aşınma parçaları Yapı Sektörü  
21 BILZ Ürünleri

## İnovasyon

- 22 Boehlerit Türkiye Yeni Nesil Torna Uçları

## Aktivitelerimiz

- 23 Boehlerit Bayi Eğitimi  
24 8 Mart Dünya Kadınlar Günü  
25 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı  
26-27 Metaverse  
28 İBB İstihdam Fuarı  
29 Yesari Yerli Anısına  
30 Çalışan röportajı





Dr. Cornelia Brucklacher  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Değerli Çalışanlarımız,

Bir aile şirketi olarak çevremizin sürdürülebilir gelişiminden kendimizi sorumlu hissediyoruz. Bu durumu dünyanın dört bir yanında gerçekleştirdiğimiz çok sayıda etkinlikle yıllardır dile getiriyoruz.

Bu yıl ilk kez düzenlediğimiz iki haftalık küresel We Care Sosyal Sorumluluk projemiz kapsamında, sunduğunuz tüm katkılarınız ve gerçekleştirdiğiniz güzel işler için sizlere şahsım adına teşekkür ediyorum.

Başarılı bir işbirliğiyle hep birlikte neler başardığınızı görmek bana büyük bir sevinç ve gurur yaşıyor. Ataşehir Sosyal Market'e ve TİDER'e(Temel İhtiyaç Derneği)'ne yetişkinler ve çocuklar için sunduğunuz bağışlarınız için sizlere minnettarım.

Oberkochen'den en içten sevgilerimle,

Dr. Cornelia Brucklacher ■



### **Liebe Mitarbeiterinnen, Liebe Mitarbeiter!**

Als Familienunternehmen fühlen wir uns für die nachhaltige Entwicklung unseres Umfelds mitverantwortlich. Wir bringen dies seit Jahrzehnten durch zahlreiche Aktivitäten rund um den Globus auf unterschiedlichste Art und Weise zum Ausdruck.

Ich möchte mich persönlich bei Ihnen vielmals für Ihre geleisteten Beiträge und Ihre guten Taten im Rahmen unserer in diesem Jahr zum ersten Mal durchgeführten beiden weltweiten We Care Aktionswochen bedanken.

Es erfüllt mich mit großer Freude und Stolz zu sehen, was hier in einem erfolgreichen Miteinander durch Sie erreicht wurde. Ich bin davon überzeugt, dass Ihnen viele Bedürfnisse des Sozialkaufhauses Ataşehir und TIDER (Verein für Grundbedürfnisse) für Ihre große Menge an verschiedensten Sachspenden für Jung und Alt sehr dankbar sind.

Mit den besten Grüßen aus Oberkochen

Dr. Cornelia Brucklacher ■





Cüneyt Dik  
Genel Müdür

## Değerli Okuyucularımız,

Boehlerit Türkiye olarak, her zaman sosyal sorumluluk projelerine önem ve ağırlık veren bir şirkettiz. Bugüne kadar pek çok farklı projeye imza attık.

Bu yıl bağlı bulunduğumuz Brucklacher şirketleri grubumuzun global çapta düzenlediği WeCare projesinde yer alarak, sosyal sorumluluk projemizi hayata geçirmek bizim için ayrıca bir gurur kaynağı oldu. Boehlerit ve Leitz Türkiye çalışanlarıyla ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz proje kapsamında, kitapları, oyuncakları ve kıyafetleri ihtiyaç sahipleriyle buluşturduk. Projemizin içeriği güzel bir kliple desteklendi ve sosyal medya platformlarında paylaşıldı.

Boehlerit Türkiye olarak, grup bünyemizde 35'den fazla ülkede gerçekleştirilen WeCare projesinin bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz. Dünya çapında gerçekleştirilen tüm projeler WeCare özel sayısı olarak yakında sizlerle paylaşılacaktır. Global derginin hazırlık sürecine, Boehlerit Türkiye'yi temsilen Kurumsal İletişim Yöneticimiz Deniz Derya önemli katkılar sunmuştur.

Bu vesile ile WeCare Türkiye proje koordinatörleri Deniz Derya ve Sinan Görgülü'ye ve katılım sağlayan tüm Boehlerit ve Leitz Türkiye gönüllülerine destekleri için teşekkürlerimi sunuyorum.

Önümüzdeki dönem için Türkiye sanayisinin en önemli fuarlarından biri MAKTEK 2022 hazırlıklarımız devam etmektedir. Boehlerit Türkiye, fuarda 175m2 stand alanı ve güçlü kadrosuyla ziyaretçilerini karşılayacaktır. Boehlerit Türkiye açısından baktığımızda 2022 yılının ilk altı ayını gayet başarılı ve istikrarlı bir şekilde tamamladık. Yılsonuna kadar benzer bir tabloda gideceğimizi öngörüyoruz. Boehlerit Türkiye'nin mevcut pozitif konumu dolayısıyla yeni yatırım kararları aldık. Yeni yatırımımızla teknolojik yapımızı geliştirmek ve kapasite artırımını hedeflenmiştir.

İç piyasa özellikle Güneydoğu Anadolu bölgesinde aktivitelerimizi yoğunlaştırdık. Yeni bayimizle birlikte bölgedeki hareketliliğimizi artırdık. Türkiye'deki belirli sektörler yerlilik oranını arttırmak için tercihlerini Boehlerit Türkiye'ye yönlendiriyor.

İstihdam oranımızı büyütme diğer hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu konuyla ilgili çalışmalarımız ve arayışlarımız devam etmektedir.

Sözlerime son verirken Leitz Türkiye Genel Müdürü Sayın Yesari Yerli'ye Allah'tan rahmet tüm sevenlerine başsağlığı dilerim.

Sağlıcakla kalın...

Cüneyt Dik ■



Deniz Derya

Genel Yayın Müdürü

## Değerli Okuyucularımız,

10. sayımıza maalesef hepimizi derinden üzen vefat haberiyle başlıyoruz. Leitz Kesici Takımlar Genel Müdürü Sayın Ahmet Yesari Yerli'ye Allah'tan rahmet sevenlerine başsağlığı diliyoruz.

Bu sayımızda, şirketler birliğimizin Boehlerit Leitz ve Bilz global markalarının tüm dünyada eş zamanlı olarak gerçekleştirdiği WeCare Sosyal Sorumluluk Projesine yer verdik.

Endüstri 4.0 yolunda attığımız önemli adımlardan biri olan MES Otomasyon Sistemi yatırımımızın detaylarını Üretim ve Planlama Müdürümüz Mustafa Küçükyapıcı'nın kaleminden sizlerle paylaştık.

Eğitim ve Sanayi iş birliğine verdiğimiz önem doğrultusunda IMES Mükemmeliyet merkezine hibe ettiğimiz Bilz Shrink makinamız vesiliyle, Mükemmeliyet Merkezi'nin faaliyetlerini ve hedeflerini İMES OSB Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ahmet Tokkan ve Mükemmeliyet Merkezi Genel Müdürü Sayın Deniz Aydan aracılığı ile okuyucularımız ile buluşturduk.

Ürünlerimiz bölümünde, Kesici Takımlar, Aşınma Parçaları, Ağır Sanayi ürün segmentlerimizdeki ürünlerimizi tanıttık.

Aktivitelerimizde her yıl olduğu gibi Kadınlar Günü özel hediyelerimizden ve 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı aktivitelerimizden bahsettik.

Çalışan memnuniyeti ve gelişimine öncelik veren bir işveren markası olarak, gerçekleştirdiğimiz Etkili İletişim ve Yazışma Teknikleri Eğitimi ve Etkili Sunum Teknikleri eğitimlerimizden çekilen kareleri, ayrıca kendi bünyemizde değerli bayilerimizin çalışanlarına verdiğimiz Kesici Takımlar ve Tutucu Sistemler teknik eğitimlerini sunduk.

2022 yılında en çok konuşulan konulardan birisi olan METAVERSE'ü ele aldık. Malzeme Yönetimi bölümümüzden çalışma arkadaşımız Tuğçe Araşan Metaverse hakkında merak edilenleri bizler için derlerdi.

Sayımıza son verirken tüm sevenleri anısına Yesari Yerli ve Çalışma arkadaşları özel albümüne yer verdik.

Herkese huzur ve sağlık dolu harika bir yaz diliyorum.

Sevgiyle kalın...

Deniz Derya ■

# ACI KAYBIMIZ



Brucklacher şirketler grubuna bağlı  
Leitz Kesici Takımlar San. ve Tic. A.Ş.'nin  
Genel Müdürü, Sayın **Ahmet Yesari Yerli**'yi  
kaybetmiş olmanın derin üzüntüsünü yaşıyoruz.

Merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine  
sabırlar dileriz.

Şirket Hissedarları Brucklacher Ailesi  
Boehlerit Türkiye ve Leitz Türkiye  
Yönetim ve Çalışanları



## WeCare nedir ?

Global WeCare projesi, Brucklacher Grubu'nu kardeş şirketleri Leitz, Boehlerit ve Bilz'in yıllardır toplum, sosyal ilişkiler ve kültürün yanı sıra, türler, doğa ve çevre koruma alanlarında gerçekleştirdiği küresel aktivitelerin özeti niteliğindedir.

WeCare konsepti, sürdürülebilirlik açısından mümkün olan en iyi sonuçları elde etmek için, katılan şirketlerinin güçlü yanlarını ve bağlılığını güçlendirmeye ve çalışanlarını bir araya getirmeye çok önem vermektedir. Bu, özellikle küçük veya yerel kampanyaların optimum desteği aldığı anlamına gelir, çünkü bölgesel kökler dördüncü ve beşinci nesil küresel aile şirketinin kalbidir.

WeCare'in ivmesini ve ekip ruhunu yaşanabilir kılmak için 23 Nisan - 8 Mayıs 2022 tarihleri arasında dünya genelinde şirket gruplarının tüm lokasyonlarında ilk WeCare kampanya haftaları düzenlendi.

Çalışanların işbirliği ve şirketlerin finansal desteği ile çeşitli sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirildi.

1.530 GÖNÜLLÜ  
ÇALIŞANIMIZ



we  
care

€ 40.000 BAĞIŞ HACMI

52  
BÖLGE

1,4 t  
CO<sub>2</sub>↓

1.500 kg  
TOPLANAN  
KIYAFET

112  
PROJE

3,5 t  
TOPLANAN ÇÖP

30  
ÜLKE

6.000  
FİDAN

4  
KITA

2.730  
HARCANAN SAAT

75  
PROJE  
LEITZ

16  
PROJE  
BOEHLERIT

12  
PROJE  
BILZ

9  
ORTAK  
PROJE





# WeCare

## Sosyal Sorumluluk Projesi

Dünya çapında Brucklacher şirketler grubunun Leitz, Boehlerit, Bilz şirketlerinin tamamında, WECARE (Önemsiyoruz) sloganı ile 23 Nisan - 8 Mayıs tarihleri arasında eş zamanlı olarak Sosyal Sorumluluk Projeleri gerçekleştirildi.

Gönüllük esasına dayalı WECARE projelerinde şirketler grubumuza bağlı dünya çapındaki 4000 çalışanımız ile aynı anda ortak duyguda buluşmanın heyecanını yaşadık. Boehlerit Türkiye ve Leitz Türkiye olarak, şirketlerimizin Sosyal sorumluluk bilincini artırmaya yönelik gerçekleşen faaliyetlerde yer almasından dolayı büyük mutluluk duyuyoruz.

**Boehlerit Türkiye ve Leitz Türkiye olarak, WECARE Projesi, kapsamında**

Giymediğimiz **kiyafetleri**  
Çocuklarımızın kullanmadığı **oyuncakları**  
Paylaşmak istediğimiz **kitapları** topladık ve  
İhtiyaç sahiplerine ulaştırdık.

Kıyafetler, oyuncaklar ve kitaplar için fabrika girişimizde iki hafta boyunca duran kutular yerleştirdik. Çalışanlarımız tarafından ilgiyle karşılanan projemize iki hafta sonunda **220 kg Kıyafet, 150 adet kitap, 70 kg oyuncak**

bağışlandı. Gönüllülerimizden gelen oyuncakları ve kitapları, İstanbul Maltepe’de bulunan TİDER (Temel İhtiyaç Derneği) Sosyal Market’ine, kıyafetleri ise Ataşehir Belediyesi Sosyal Market’ine teslim ettik.

### Ataşehir Sosyal Market

Gıdadan giyime, kırtasiyeden temizlik ve kişisel bakım ürünlerine kadar yüzlerce malzemenin bulunduğu Sosyal Marketlerde vatandaşlar ihtiyaç duydukları ürünleri seçip satın alma şansına sahip oluyor. Vatandaşlar sosyal kartları ile marketlerde alışveriş yapabilmektedir. Belediyeye başvuran ihtiyaç sahiplerinin sosyal muayeneleri tamamlandıktan sonra kendilerine teslim edilen Sosyal Kartlara ihtiyaçları kadar kredi yüklenmektedir. Vatandaşlar, Sosyal Kartları ile Sosyal Markete gelerek kendi veya ailelerinin giyim, sofrta takımı veya çocuklarının kırtasiye ihtiyaçlarını karşılayabilmektedir.







**TİDER Destek Market;** İhtiyaç sahiplerinin önceden belirlenmiş alışveriş limitlerine göre temel ihtiyaçlarını ücretsiz olarak karşılayabilmeleri üzerine kurulmuş bir sistem. Destek Market'lerden, bölge kaymakamlıklarına bağlı sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına başvuruları sonucu belirlenen gerçek ihtiyaç sahipleri yararlanabilmektedir.

#### Türkiye'de yoksulluk ve israf çok önemli bir sorun!

- Ülkemizdeki hane halklarının %22'si yoksulluk sınırının altında yaşıyor.
- Her 10 evden 2'sinde aileler yoksulluk sınırı altında yaşıyor ve temel ihtiyaçlarını karşılayamıyor.
- Bir yılda ülke ihtiyacının 4 katı gıda ve hijyen maddesi üretiliyor.
- Yılda 325.000 ton gıdanın atığa dönüştüğü tahmin ediliyor.
- İstanbul'da her gün 4.000 ton gıda çöpe gidiyor.



Etkinlik videomuz için QR Kodu okutabilirsiniz.





# Mes Otomasyon Sistemi

Günümüz şartları, pazardaki yükselen rekabet ortamı, kalite ve süreklilik açlığı, artan işletim maliyetleri gibi nedenler üreticileri, hammaddeden ürünün müşteriye teslimine kadar geçen tüm süreci optimize etmenin yeni yollarını aramaya zorlamaktadır.

Üretim yönetim sistemleri, tüm tedarik zinciri boyunca ürünleri izler. Hammaddenin alınmasından ürünün ortaya çıkmasına kadar olan sürecin yönetilmesini, entegre edilmesini ve veriminin artırılmasını içerir. Üretimde çalışan personele yönelik kişi bazlı performans raporu, vardiya yönetimi, personel değerlendirmesini sağlar. Kullanılan makinelere yönelik makine bazlı performans raporlarının alınmasını, makine anlık üretim adetlerini, makinelerin duruşlarının belirlenmesini, duruş sebeplerini, makine periyodik bakımlarının belirlenmesini sağlar.

Boehlerit Türkiye olarak yaptığımız Endüstri 4.0 yolundaki yatırımlarımızın artarak devam etmesi, üretim kapasitemiz ve yeteneklerimizin de aynı oranda artmasına olanak sağlamaktadır. Ürün gamımızı giderek çoğaltmakta, piyasada aranan üretici konumuna gelmekteyiz. Bu nedenle Boehlerit Türkiye olarak tüm üretim süreçlerimizde daha detaylı analiz yapabilmek, bu analizler sonucu proseslerimizi olağanın üzerinde optimize etmek, kalitemizi en üst seviyeye taşımak ve bunların en güzel çıktısı olarak müşteri memnuniyetini arttırmak için üretim takip sistemimizi geliştirdik.

Müşterimizden gelen bir siparişler kendi bünyemizde pek çok farklı süreçten geçiyor, bu süreçler kimi zaman Boehlerit Avusturya'yı dahil etmek, kimi zamanda birden fazla departmanın birlikte koordineli çalışması anlamına gelmektedir. Hepimizin aşına olduğu bir durum olarak, sistemde ne kadar elleçleme fazla ise istenmeyen durumların oluşma riski o kadar fazladır. Sistemimizi kurarken ve kurgularken olası tüm senaryolara, gerek farklı departmanları, gerekse üretim hattımızdaki postabaşlarımızı da katarak ilerledik. Sert metal üretimi gereği çok özel imalat yöntemlerimiz mevcut, özellikle kilit proseslerimiz olarak nitelendirebileceğimiz sinterleme ve Türkiye'de tek olan CVD kaplama ünitelerimize uygun kurgular planladık. Mevcudiyet beraberinde kalite kontrol süreçlerinin de bir hayli zorlaştırdığından üretim takip sisteminde kalite kontrol departmanına yönelik başlı başına bir program yazılmasını sağladık.

Üretim Yönetim Sistemi, daha önce yaptığımız Boehlerit Türkiye inovasyon toplantılarında defalarca karşımıza çıkmış ve gerekliliği kesinleşmişti. Bu nedenle birkaç sene önce özellikle bu projede başrol oynayacak bir personel istihdam etmiştik. Kısaca bu butik üretim düzeninde tarafımızca yetiştirilmiş proseslerimizi iyi bilen, programlama mantığı ile reeli birbirine bağlama kapasitesine sahip personeller ile bize katkısı olacağını düşünüp stajyerlikten ekibimize kattığımız çalışanlarımızla bir ekip kurduk.



Tedarikçimiz olan firma ile birlikte, sistemin bize getirdikleri üzerine çalışmalara başladığımızda şuan bünyemizde kullanılan ERP sisteminin yeterli gelemediği noktaları analiz etmiştik. Bu nedenle sistemin ana hatları bize göre çok daha hızlı şekillendirilebilmişti. Kurgulamalar, en baştan sistemin bize getirdiği izlenebilirlik üzerine yapıldı. İzlenebilirlik hem sistemi daha dip kullanmaya hem iç işlerimizi optimize etmeye hem de bir problem sonrası tek bir tuş ile ilgili ürünün tüm üretim süreçlerini görmemize olanak sağlamaktadır. Fabrikamızda bulunan her ürün taşıyıcısına bir kimlik kazandırıldı. Bu kimlikler tarafımızdan tek tek barkodlara gömülüp lazerlendi ve bu barkodların hiçbir sürecimizde bozulmadığına emin olana kadar testlerden geçirildi. Sinterleme ve kaplama proseslerimiz yüksek sıcaklıklarda yapıldığından dolayı buralarda taşıyıcı mantığını kullanabilmek ve izlenebilirliği kaybetmemek adına kurgulamaların sistemin getirisinden öteye geçmesini sağlandı.

**Artık Boehlerit Türkiye tarafından siz müşterilerimize giden bir ürünün doğuşundan size teslim edilinceye kadar geçirmiş olduğu hayatı net olarak görüp, analiz edebiliyoruz.**

Hangi tezgahta hangi personel tarafından preslenmiş, hangi özel grafitte koyulmuş, bu grafit sinterleme fırınında hangi bölgede sert kimliğine bürünmüş, oradan talaşlı imalata aktarılır iken hangi taşıyıcıda, hangi personel ve tezgah detayları ile üretim hattına dahil edilmiş, bu süreçler yaşanırken eğitilmiş ara kontrol personellerimiz ve ilgili operatör arkadaşımız ölçüm değerlerinde ne elde etmiş, keşif maliyetlerde öngördüğümüz üretim süreleri dışında mı sonuçlanmış eğer öyle ise kontrol mekanizması ile zaman etütleri ve proses iyileştirmeleri mi yapılmış, gözle kontrol sırasında çıkabilecek uygunsuz ürünlerin nedenleri sorgulanmış, kaplama sırasında ünitenin hangi bölgesinde işleme tabi tutulmuş gibi detaylar en sonda depoda hangi rafa koyulduğuna kadar karşımıza çıkmaktadır. Kısaca en başından itibaren gelen hammaddenin neredeyse her bir ürün için tek tek izlenebilirliği oluşturmaktadır.

Sistem kurgusunu tamamladığımız bölümlerde ilgili personele tüm süreçleri anlatan eğitimler verdik ve bu departmanlarda sistemi aktif hale getirdik. Alışma sürecini kolaylaştırma adına sisteme sonradan dahil ettiğimiz yenilikler oldu, olmaya da devam ediyor. Anlık müdahalede bulunmak ve hatanın sebebini, çözümünü çalışan personele de aktarmak önemli. Şuan çalışanlarımızdan onların tecrübelerinde de faydalanarak ürünlere ait karakteristik bilgileri alıyoruz. Üretim anında karşılaştıkları sorunları, iş emirlerine kaydetmek istedikleri verileri sisteme aktarıyorlar. Bu aktarımlar yetkin personelin standart knowhow 'ını artık sisteme aktarması anlamına geliyor.

İstediğimiz an sisteme giriş yaparak tüm güncel bilgilere erişiyoruz, müdahalede bulunabiliyoruz. Makinelerdeki iş yükümüzü görüp üretim hatlarımızdaki yoğunlukları iyileştiriyoruz. Makine duruşlarında duraklama sebeple-

rini tespit edip verim arttırma amaçlı analizler yapıyoruz. Yaptığımız analizler yalnızca kendi üretim sahamızla sınırlı da değil. Fasona gönderdiğimiz ürünlerimizde de verim analizi yapıyoruz. İzlenebilirliği sürdürmek amaçlı tedarikçilerimizle de çalışmalar yaptık. Ürün tedarikçiye gittiğinde aynı izlenebilirlik sürdürülüyor.

Hayata geçireceğimiz yeniliklerden biri makinelerden veri almak. Bu konuyla ilgili girişimlerimiz mevcut. Ama bu uzun bir süreç ve temkinli ilerlemekte fayda var. Yapılan yeniliklere alışıldığında üzerine sonraki yeniliği eklemek gerekiyor. Süreç ilerledikçe makine kullanım sıklığına göre makine periyodik bakımlarını düzenleyeceğiz. Üretim kısıtlarımızı minimaliz ederek termin sürelerini düzenleyeceğiz. Müşterilerimizden gelen taleplere böylece mümkün olan en kısa sürede dönüş yapmış olacağız. Yenilikler diğer yenilikleri getirir. İleride üretim takip sistemini ürünün fabrikadan çıkışından sonrasına da taşımayı hedefliyoruz. Ürünün yalnızca işletmemizdeki üretimini değil üretiminden sonra sevkiyatını, müşteriye ulaşmasını ve müşteri stoklarını kontrol etmek hedeflerimiz arasında. Böylece kendi stoklarımızdaki ürün miktarlarını kontrol edebilecek, aslında MRP'nin bizlere verdiği öngörünün daha dip analiz çıktısı olarak stoklarımızı hazır bulundurarak müşterilerimizde stok azalması durumunda stoktan ürün temini sağlayabileceğiz.

Tüm bu süreçte desteklerini eksik etmeyen başta Sayın Genel Müdürümüz Cüneyt Dik'e, tüm ekip arkadaşlarımıza ve emeği geçen herkese bu vesile ile tekrardan teşekkür etmek isterim. Boehlerit Türkiye'nin Endüstri 4.0 yolunda atacağı başka adımların çıktılarında görüşmek üzere...



Mustafa Küçükyapıcı ■

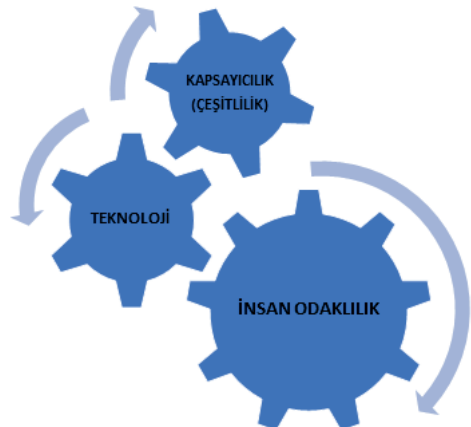


## İMES Mükemmeliyet Merkezi Boehlerit Türkiye İş Birliği

"İMES OSB Mükemmeliyet Merkezi projemizle sanayicilerimizin ihtiyaçlarını karşılamayı hedeflemekteyiz."

Bölgede yapılan saha çalışmaları sonucu, başta Endüstriyel nitelikli ara eleman ihtiyacı olmak üzere, ürün geliştirme, tasarım-analiz ve ölçüm altyapısı konularında altyapı ihtiyaçları olduğu tespit edilmiştir. İMES OSB Mükemmeliyet Merkezi, Üniversiteler ve teknik liseler başta olmak üzere kamu-sanayi ve eğitim-sanayi işbirliğinin güçlendirilmesi konusunda önemli işlevler yürüterek bölgemizde cazibe merkezi olma rolünü üstlenecektir. Merkezde başta yakın çevredeki sanayi firmaları olmak üzere bölge sanayisinin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla yetkinlik ve mesleki alanda eğitimler verilecek, firmaların üretim ve Ar-ge konularında ihtiyacı olan altyapı ve hizmet desteğini sağlanacaktır." Mükemmeliyet merkezimizin vatana, millete ve sanayimize hayırlı olmasını temenni ederim.

Ahmet TOKKAN  
İMES OSB Yönetim Kurulu Başkanı







# Boehlerit Türkiye'den Bilz Shrink Makinesi Hibesi

## İMES OSB MÜKEMMELİYET MERKEZİ

Üretim-Hizmet Sanayisinin, dünyadaki gelişmeler de göz önünde bulundurulduğunda, önümüzdeki yıllarda rekabet gücünü muhafaza etmesi ve hatta arttırması, yeni pazarlar ve ürünler ortaya çıkarması ve dünyada teknoloji liderleri arasına girebilmesi için, konusunda uzmanlaşmış, sanayinin kısa, orta ve uzun vadeli sorunlarına çözüm getiren bir araştırma ve geliştirme merkezine gereksinimi vardır.

Bu kapsamda pek çok marka tarafından desteklenen Mükemmeliyet Merkezi'nin temel amacı dünya çapında dikkate değer bir mükemmeliyet merkezi bünyesinde oluşturacağı akademi-sanayi işbirliği sayesinde, ülkemizde;endüstriye dayalı insan kaynağı kabiliyetinin artırılması, bilgiye dayalı üretim teknolojisinin gerçekleştirilmesi, katma değeri yüksek ürünlerin üretilmesi, verimliliğin artırılması,

firmaların inovasyon yeteneklerinin artırılması yönünde gerekli araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yapılması kapsamında kurulmuş Doğu Marmara Kalkınma Ajansı tarafından sağlanan mali destek ile hayata geçirilmiştir. Türkiye'nin Nitelikli İşgücü Merkezi konumunda faaliyetlerine başlayan İMES Mükemmeliyet Merkezi, Eğitim, İmalat, Ar/Ge ve Danışmanlık ve hizmetlerimizle sanayiye ve istihdama katkı sağlamaktadır.

Karşılıklı iyi niyet ve iş protokolü imzaladığımız merkeze Boehlerit Türkiye olarak Bilz shrink makinası ve ölçüm cihazı hibe ederek katkıda bulunduk. Önümüzdeki dönemde kesici takım seminerleri vereceğiz.

Çalışanlarımıza yönelik kalite ölçümleri ve yalın üretim gibi teknik konularda eğitimlerden faydalanacağımız Mükemmeliyet Merkezinde yer alan yeni nesil CNC tezgahlarda yeni takım denemeleri ve test çalışmalarını da yapma imkanı bulacağız.





## Deniz Aygan

İMES Mükemmeliyet Merkezi Müdürü

İMES OSB Mükemmeliyet merkezimiz; Ana misyonu sanayi ihtiyaçları göz önünde bulundurularak ve dünyadaki global gelişmeler ve eğilimler değerlendirilerek üretim ve hizmet sektörüne yönelik Endüstriyel nitelikli, liyakatli insan kaynağı yetiştirmek ve istihdama katkı sağlamak ve ülkemizde ve bilgiye verimliliğe dayalı imalatın gerçekleştirilmesi, katma değeri yüksek ürünlerin, kabiliyetleri doğrultusunda gerekli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirerek üretim ve hizmet sektörüne sunmak ana misyonu olup, üretim ve hizmet sektörünün kurumsal yapılarının ve süreçlerinin sürekli iyileştirmelerine ve sürdürülebilirliklerine katkı sağlayan eğitim, imalat, ar-ge ve danışmanlık faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş bir mükemmeliyet merkezi olmak vizyonu olup, Mükemmeliyet Merkezimiz; Kapsamı ve faaliyet kolu itibarı ile bünyesinde; teknolojik, güçlü ve zengin makine, metroloji(ölçüm) parkurları, yazılımlar, donanımlar ve bünyesinde 3 adet Laboratuvar ve 7 adet eğitim sınıfları ile hizmet edecek ve katkı sağlayacaktır.

Mükemmeliyet merkezimizde; En önemli kaynağımızın insan olduğunun farkındayız. Bu nedenle faaliyetlerimiz, İnsan odaklılık, Kapsayıcılık (çeşitlilik), teknoloji temel ilkelerine dayanmaktadır.

**İnsan odaklılık** - Farklılıklara değer veriyoruz.

Bireylere, bireysel öğrenme deneyimlerini zenginleştirecek insanlarla ve en uygun iletişim yöntemleri ile erişim fırsatı sağlanmasının yaratacağı katma değeri önemsiyoruz. Bu doğrultuda işbirliği yaptığımız paydaşlarımız ile komşu il ve ilçelerde tanıtım faaliyetlerine başlanmış ve en uygun iletişim kanalları ile ulaşmaya çalışılmaktadır.

**Kapsayıcılık(Çeşitlilik)** – Sanayii içi ve dışı paydaşlarla iş birliği yaparak. Eğitim sistemimiz genel sanayii ihtiyaçlarını kapsayacak şekilde faaliyetlerimizin çeşitliliğini artırarak ilerlemesini önemsiyoruz.

Bu doğrultuda envanter analizleri yapılarak firmalar ile bire bir görüşüp ihtiyaçları çıkarılarak gereklilikler analiz edilmiş ve bu doğrultuda kurs ve seminer şeklinde eğitimler tasarlanmıştır.

**Teknoloji** -temel ilkesi ile globaldeki trendleri izleyerek içerisinde yalın düşünce ve yalın üretim parkuru ve Endüstri 4.0 ( Dijitalleşme) ye yönelik eğilimleri göz önüne alarak firmalara bünyemizdeki parkurlar ile iyi uygulama örneklerinin sergilenmesinde ve strateji aşılama konusunda misyon üstlenmekteyiz.



Mükemmeliyet Merkezimizde faaliyet kollarımız itibarı ile; EĞİTİM faaliyetlerimizi KURS ve SEMİNER şeklinde iki alt faaliyet kollarında gerçekleştirmekteyiz.

Kurslarımız; Üretim sektörüne yönelik olup, Halk eğitim merkezi işbirliğiyle protokol yapılmış olup kurslarımız halk eğitim merkezi, hayat boyu öğrenme merkezi portalında kursiyerlerin bilgileri yüklenerek eğitimler sonrasında Milli Eğitim Bakanlığı onaylı ve İMES OSB Mükemmeliyet Merkezi sertifikasıyla sertifikalandırılacaktır. Katılım şartları <https://imm2020.org> web sitemizde belirtilmektedir.

CNC Torna ve İşleme Merkezi operatörlük ve Programlama geliştirme ve uyum eğitimleri  
CAD/ CAM tasarımcı geliştirme ve uyum eğitimleri;  
Kalite Kontrol Uzman geliştirme ve Uyum Eğitimleri  
Teknik Resim geliştirme ve Uyum Eğitimleri  
Seminerlerimiz; Uzmanlarımızın yetkinlikleri ölçülmek ve değerlendirilmek suretiyle aşağıda belirtilen eğitimler verilecek olup talep doğrultusunda ihtiyaç duyulan eğitimler de açılacaktır.

# boehlerit

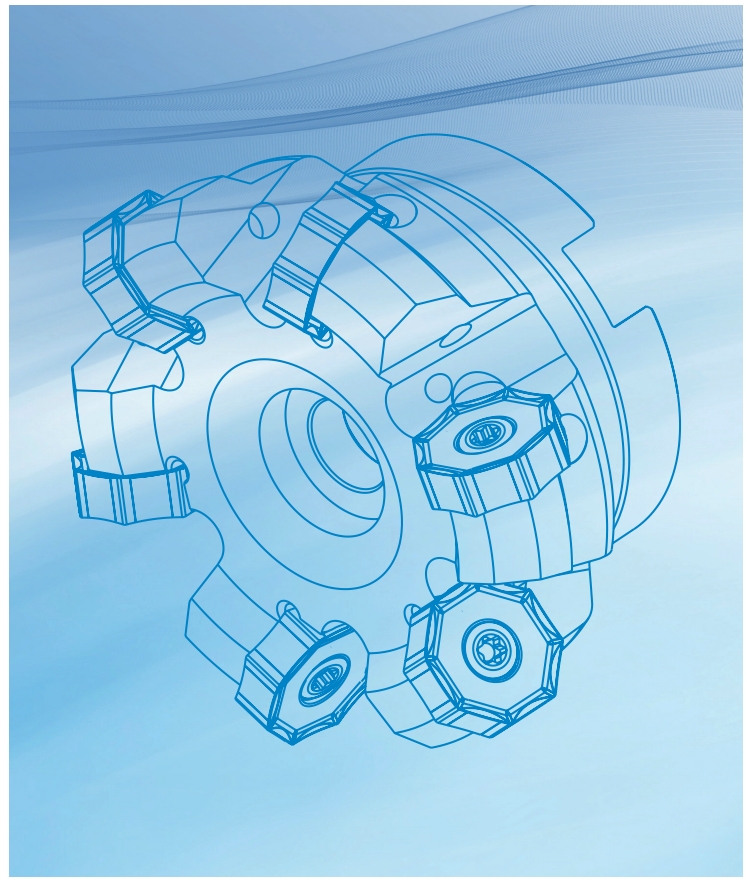
## Maktek Avrasya 2022



**MAKTEK**  
avrasya  
26 Eylül - 1 Ekim 2022  
Salon 12, Stand 1214



# BOEHLERİT TÜRKİYE ONMU YENİ Freze Sistemleri Yerli İnovasyon!



## Boehlerit Türkiye; BLT-ONMU yeni yerli frezeleme sistemleri ile maliyetleri azaltıyor.

Boehlerit Türkiye, 45° ONMU Frezeleme takım ve uç sistemleri üretimi ile yeni yılın ilk önemli ürün grubunu piyasaya sürmeye hazırlanmaktadır. Verimliliği arttırmak için tasarlanmış 16 kesme kenarlı negatif ONMU uçların saha testleri beğeni ile tamamlanmıştır. Yüksek dirence ve dayanıma sahip negatif freze uçları hassas kalıp ve pres teknolojisi ile farklı gradient tozlar kullanılarak üretilmiş, Guss-turbo CVD ve ALTIN PVD kaplama teknolojisi ile farklı malzeme gruplarının frezelenmesi hedeflenmiştir.

Uç performansına direkt etki eden kenar hazırlama işlemi tüm malzeme grupları için farklı değerlerde uygulanmaktadır. Kaplama sonrası özel yüzey iyileştirme uygulamaları ile daha düşük sürtünme ve bu sayede uzun uç ömrü elde edilmektedir.

| Uç Geometrisi<br>Insert Geometry | ONMU 060506                                   |            |                        |                       |
|----------------------------------|-----------------------------------------------|------------|------------------------|-----------------------|
|                                  | Talaş derinliği<br>Cutting depth mm<br>ap max |            | İlerleme<br>Feed mm fz |                       |
| MP                               | 0,4                                           | <b>2,0</b> | 3,0                    | 0,16 <b>0,20</b> 0,30 |
| MM                               | 0,4                                           | <b>2,0</b> | 3,0                    | 0,10 <b>0,15</b> 0,20 |
| MK                               | 0,4                                           | <b>2,0</b> | 3,0                    | 0,16 <b>0,25</b> 0,35 |
| MH                               | 0,4                                           | <b>1,0</b> | 2,0                    | 0,10 <b>0,12</b> 0,20 |

Düşük kesme kuvvetlerine rağmen yüksek işleme hacmine sahip bu yeni frezeleme sistemi ile aynı zamanda iş parçasından ve fişkürden kaynaklanan işleme zorluklarına da çözümler sunulmaktadır.

Yeni kodlama sistemimiz ile tanımladığımız çelik malzemeler için (BTCP20M/BTCP25M ve BTCP35), paslanmaz malzeme grupları için (BTCM35M), döküm malzeme grupları için (BTCK15M/BTCK20M) ve sert malzeme grupları için (BTCH10M/BTCH30M) standart kalitelerimiz kullanılabilecektir.

| Ürün Kodu         | BLT-Kalite | ISO-Alanı |
|-------------------|------------|-----------|
| ONMU 060506 SN-MP | BTCP20M    | P15-P30   |
| ONMU 060506 SN-MP | BTCP25M    | P15-P35   |
| ONMU 060506 SN-MP | BTCP35M    | P25-P45   |
| ONMU 060506 SN-MK | BTCK15M    | K10-K20   |
| ONMU 060506 SN-MK | BTCK20M    | K15-K25   |
| ONMU 060506 SN-MM | BTCM35M    | M25-M40   |
| ONMU 060506 SN-MH | BTCH10M    | H05-H20   |
| ONMU 060506 SN-MH | BTCH30M    | H10-H35   |

Ø50-125 mm arasında sık ve geniş ağız sayısına sahip yüzey frezeler ile çok farklı endüstri kolları için çözümler sunulmaktadır.

Ediz Tuğrul ■



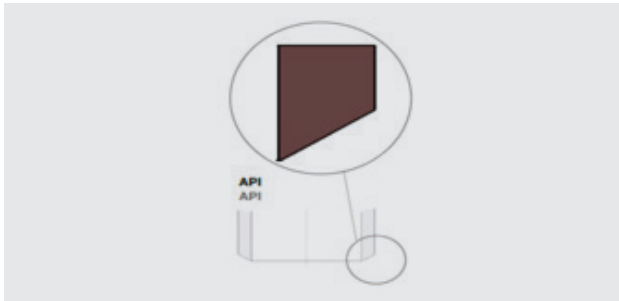
## LNUX Talaş Kırıcı Uçlar

Konusunda ülkemizin tek üretici firması olan Boehlerit Türkiye, 55 yıldan günümüze demir – çelik başta olmak üzere ağır sanayi endüstrisinin birçok alanında ihtiyaç duyulan sert metal uçların ve takımlarının imalatını yapmaktadır. Özellikle çelik boru üretiminde kenar frezeleme alın tornalama, iç/dış çapak alma operasyonları için özel tasarım ve uygulama çalışmaları ile müşterilerin isteklerine geniş kapsamlı çözümler sunan Boehlerit Türkiye, sert metal kesici uçlar konusunda çok geniş bir ürün yelpazesine sahiptir.

Boehlerit Türkiye 50 mm et kalınlığına kadar olan orta ve büyük çaplı boruların alın tornalanması için geliştirdiği özel LNUX talaş kırıcı uçlar ile üstün performans sağlamaktadır. Farklı kenar uzunluklarında (40, 50, 60 ve 70 mm) ve özel talaş kırıcılara sahip uçların sayesinde çeşitli et kalınlıkları ve boru profilleri işlenebilmektedir.

| LNUX | Bestellbezeichnung<br>Ordering Code | l  | d    | s    | d <sub>1</sub> | r   | α <sub>1</sub> | Sorten<br>Grades |
|------|-------------------------------------|----|------|------|----------------|-----|----------------|------------------|
|      | LNUX-400924-BDD                     | 40 | 25,4 | 9,52 | 9,2            | 2,4 |                | ●                |
|      | LNUX-501224-BDD                     | 50 | 25,4 | 12,7 | 9,2            | 2,4 |                | ●                |
|      | LNUX-400924-BDM                     | 40 | 25,4 | 9,52 | 9,2            | 2,4 |                | ●                |
|      | LNUX-501224-BDM                     | 50 | 25,4 | 12,7 | 9,2            | 2,4 |                | ●                |
|      | LNUX-601224-BDM                     | 60 | 25,4 | 12,7 | 9,2            | 2,4 |                | ●                |
|      | LNUX-701224-BDM                     | 70 | 25,4 | 12,7 | 9,2            | 2,4 |                | ●                |
|      | LNUX-400924-BRL                     | 40 | 25,4 | 9,52 | 9,2            | 2,4 |                | ●                |
|      | LNUX-501224-BRL                     | 50 | 25,4 | 12,7 | 9,2            | 2,4 |                | ●                |
|      | LNUX-601224-BRL                     | 60 | 25,4 | 12,7 | 9,2            | 2,4 |                | ○                |
|      | LNUX-701224-BRL                     | 70 | 25,4 | 12,7 | 9,2            | 2,4 |                | ○                |
|      | LNUX-501224-TE                      | 50 | 25,4 | 12,7 | 9,2            | 2,4 |                | ●                |
|      | LNUX-701224-TE                      | 70 | 25,4 | 12,7 | 9,2            | 2,4 |                | ○                |

Şekil 1’de en çok kullanılan API profili gösterilmiştir.



LNUX uçlarımız LCP25T kalitesinde üretilmekte olup ST37’den X70 ‘e kadar olan geniş bir aralıkta farklı kalite sac malzemelerin işlenmesinde kullanılmaktadır. Alın tornalama operasyonu için tasarlanan LNUX ve SNMM uçlarımızın tezgahta bağlanış ve işleme şeklini görebilirsiniz (Şekil 2).

# Boehlerit Türkiye boru üretimi alın tornalama operasyonlarında çözüm sunmaya devam ediyor !

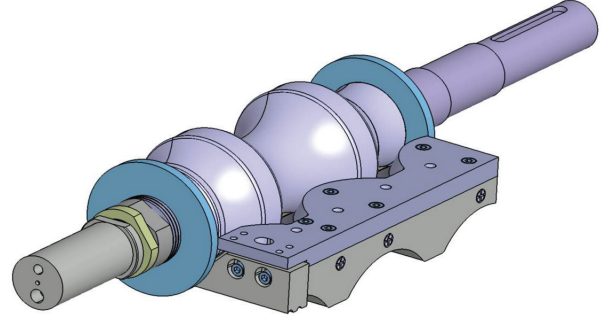
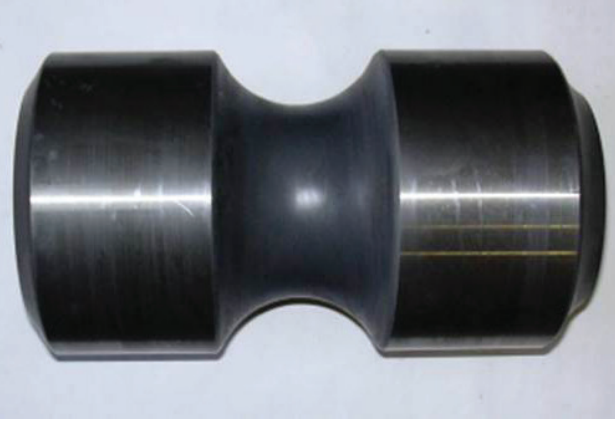


### Müşteri avantajları

Farklı sac kalınlıkları ve profiller için uygunluk  
Kartuş sayesinde kolay takılıp sökülme  
Kartuş değişimi ile farklı profil işleme imkanı

Alın tornalama proseslerinde ihtiyacınız doğrultusunda özel kartuşlar ile birlikte çözümler sunmaktayız.  
LNUX uçlarımızın kullanıldığı referans firmaları:  
Al Garbia Pipe company, Abu Dhabi  
Confab S.A., Brazil  
OMK-Vyksa, Russia

Cahit Temizer ■



# Aşınma Parçaları Yapı Sektörü

Son yıllarda karbür malzemelerin yapı sektöründe kullanılmalarında belirgin bir artış görülmüştür. Kimya endüstrisi, plastik imalatı, gıda endüstrisi, petrol ve gaz endüstrisi, geri dönüşüm endüstrisi, sağlık ve hijyen sektörü gibi zor koşullarda mümkün olan en yüksek seviyede güvenilirliği sağlayan bir malzeme türü olan karbürün kullanımı yapı sektöründe de güvenilirliğini kanıtlamış olup; her geçen gün kullanımı yaygınlaşmaktadır. Karbürün karakteristik özellikleri, diğer bilinen malzemelerden farklı olarak emniyetli ve güvenli çalışma ortamını sağlamasıdır. Güvenilirlik, kontrolsüz aşınma ile ilgilidir ve aşınma direnci, karbürün en önemli özelliğidir. Malzemelerin; darbeli çalışma, yüksek yük ve / veya basınç altında çalışma, yüksek sıcaklıklara ve / veya korozyona maruz kaldığı yerlerde, karbür malzemeler tercih edilir. Yapı sektöründe de Tuğla; Kiremit ve Ateş tuğlası üretiminde sert metal üretimi yüksek aşınma dayanımı sebebi ile tercih edilmektedir.

## Aşağıdaki durumlarda karbür kullanmak avantajlıdır;

- Yüksek Aşınma
- Seri İmalat
- Ürün kalitesi
- Üretim maliyetlerini düşürme

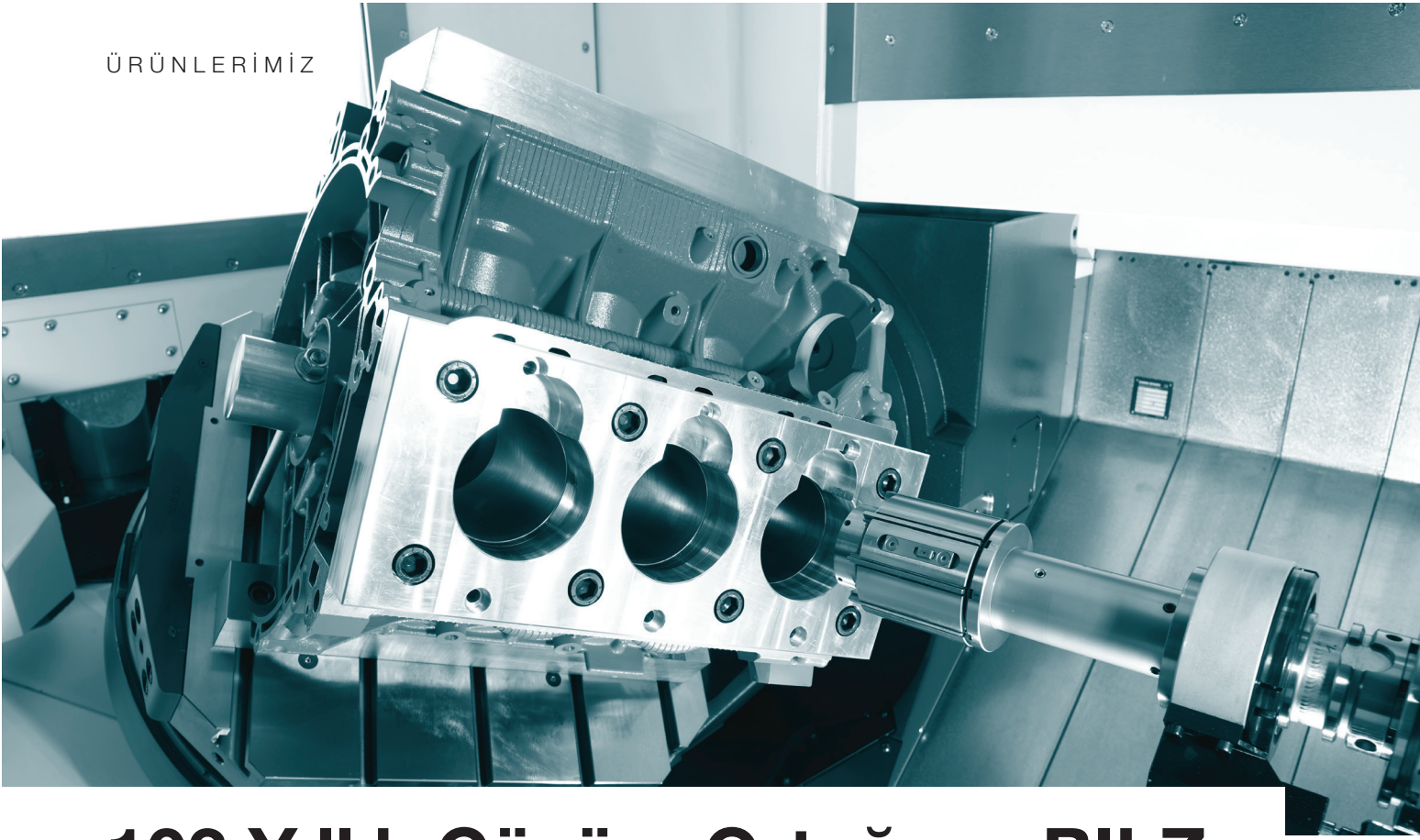
Kural olarak, bu faktörler, aşınma ve yüzey deformasyonuna maruz kalan darbeye karşı dirençli ve yüksek seviyedeki mekanik strese dayanması beklenen yüksek hacimli üretim senaryoları için geçerlidir. Takımlar komple karbür veya hybrid malzemeden (Karbür+Çelik) yapılır. Çelik / karbür konstrüksiyonunu lehimleyerek, yapıştırarak veya farklı mekanik yöntemler ile sağlanabilir. Tecrübeler, en iyi konstrüksiyon çözümlerinin genellikle, uygulama mühendisleri ve karbür imalat mühendisleri arasındaki

yakın işbirliğinden kaynaklandığını göstermiştir. Karbürün faydalarından tamamen yararlanacak şekilde tasarımın yarılanabilmesi mümkün olsa da, bu ilişkileri projenin erken safhasında kurmak son derece avantajlıdır.

Boehlerit, otuz yılı aşkın süredir “Çatı Kiremiti” ve “Tuğla Sanayi” için tungsten karbür kalıpları tasarlamakta ve üretmekte olup bu sektörde de öncü karbür üreticilerinden biri olarak tanınmaktadır. Çelik kalıplara göre karbür kalıplar, yirmi ila otuz kat daha fazla performans artışı sağlar. Maksimum fayda sağlamak için her müşterinin ihtiyacına göre özel ürün imalatı yapılır. Özellikle Tuğla ve Kiremit gibi seri üretimin olduğu ve hammadde olarak silisli kum ve türevlerinin kullanıldığı bu tip üretimlerde karbür kullanımı oldukça büyük avantajlar sağlamaktadır. Bu ürünlerin üretimleri büyük hatlar ile yapıldığından özellikle makine duruş zamanlarının azaltılması ve kalıp değişim zamanlarının artması karbür kullanımının en önemli gerekçeleri olmaktadır.

Kiremit üretiminde kullanılan form verici kalıplar (Roller+Slipper) ve Tuğla üretiminde kullanılan Şekillendirici Lokmalar; Çerçeveser sert metal olarak üretilebilmekte olup; makine farklılıklarına göre de şekillendirilebilmektedir. Hatlarda kullanılan makinelerin özelliklerine göre karbür setler bilenip tekrar kullanılabilir. Yüksek aşınma dayanımı nedeni ile üretilen ürünler istenilen ağırlık toleransları arasında kaldığından üretim hatalarını ve ayıplı ürünleri de en aza indirmektedir. Yapı sektöründe kullanılan karbür parçalarımız için bizlerle iletişime geçmenizi rica eder; sağlıklı günler dileriz.

Göksel Gönültaş ■



# 103 Yıllık Çözüm Ortağınız BILZ

Bilz firması 1 Temmuz 1919 yılında Almanya'da Stuttgart yakınlarındaki Ostfildern'de kurulmuştur. Kurulduğu günden bu güne kadar sanayinin sorunlarına çözüm olacak yeni ürünler geliştirme ve mevcut çeşitliliklerini artırma gayreti içindedir. Üreticilerin isteklerini ve ihtiyaçlarını yerinde gözlemleyerek uzman ekibiyle mükemmel çözümler üretir. Bu nedenledir ki Bilz markası Almanya'da "En yenilikçi 100 şirket" dalında 3 kez ödül alarak büyük bir başarıya imza atmıştır. Bilz'in 3 kez aldığı bu Top 100 ödülü, Almanya'da özel inovasyon kültürüne sahip orta ölçekli şirketlere verilmektedir. Bu ödülü kazandıran kültürümüz elbette sürekli yenilikler üretmemizi sağlamaktadır. Yeni tip indüksiyon shrink makinelerimiz, robotlar için hızlı değiştirme kaplinlerimiz (AOCS) ve ET1 ürün markalama aracımız buna örnek gösterilebilir. Bilz markası 2016 yılından beri Endüstri 4.0 uygulayan bir firmadır. Ayrıca 20 yılı aşkın bir süredir sensörlü takım tutucular üretmektedir. Bu ürünlerimiz işleme makineleri üzerinden sinyal aracılığıyla iletişim kurabilmektedir. BPMS sistemimiz ile delikleri honlarken deliğin çapını ve şeklini mikron hassasiyetinde ölçebilirsiniz. Honlama tezgahına gerek olmadan herhangi bir yatay işlem tezgahınızı özel bir honlama tezgahına döndürebilirsiniz.

Bilz, shrink tutuculardaki ve makinelerindeki patentli özellikleri ile kullanıcılara büyük kolaylıklar sunmaktadır. Bu özellikler sayesinde tutucu ömrünü arttırabilir ve iş



güvenliği konusunda sorunsuz bir şekilde çalışabilirsiniz. Klavuz çekme operasyonları için geliştirdiği ürünler ile klavuz ömürleriniz ve ürün kaliteniz artmakta, işlem süreniz ve maliyetleriniz düşmektedir. Aradığınız her türlü tutucu sistem çözümleri Bilz markasında bulunmaktadır.

Müşterilerimizin zorluklarını üstlenmekten ve onlar için çözüm geliştirmekten mutluluk duyuyoruz.

Mustafa Budak ■



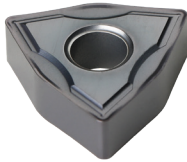
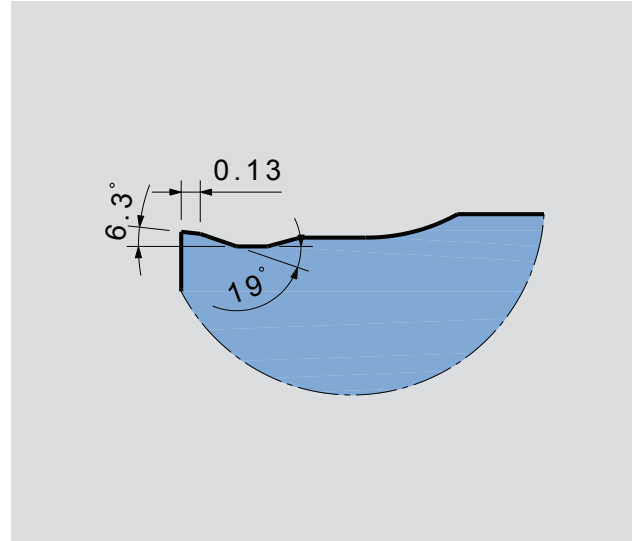
# Boehlerit Türkiye

## Yeni Nesil Tornalama Uçları



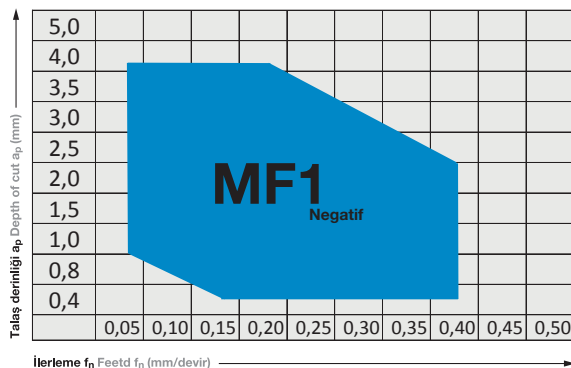
Talaşlı imalat uygulamalarının nerede ise %35'i tornalama ile yapılmaktadır. Böylesine önem arz eden bir konu için Boehlerit Türkiye 1,5 yıldır üzerinde çalıştığı yeni torna programının saha testleri tamamlanmış, müşterilerin onayı alınmıştır. Yeni nesil MF1 ve MR1 talaş kırıcı programı ile WNMG, DNMG, TNMG uç formlarına ait hassas kalıp tasarımları ve farklı gradient toz kaliteleri ile müşterilerimizin ihtiyaçlarına çözüm sunulmaktadır.

Özel kenar fazı ile modifiye edilmiş yeni MF1 ve MR1 talaş kırıcı formları ile güvenli talaş kırma, titreşimi azaltma ve daha rahat talaş atımı hedeflenmiştir.



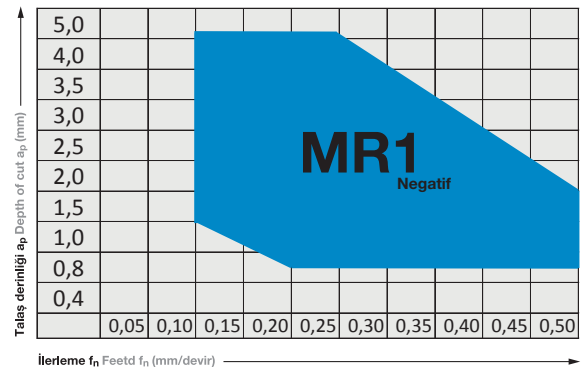
Orta ve ince talaş kırıcı geometrisi-MF1

ISO-P-M ve D sıkma sistemine uygun mekanik sıkmalı negatif torna uçları



Orta ve kaba talaş kırıcı geometrisi-MR1

ISO-P-M ve D sıkma sistemine uygun mekanik sıkmalı negatif torna uçları





## BAYİLERİMİZE ÜRÜN EĞİTİMİ

15-17 Haziran tarihleri arasında bölge bayilerimize ve yeni saha mühendislerimize ürün eğitimi verilmiş, fabrika gezimizle birlikte son dönemde yapılan yatırımlar hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Kesici takımlar, Aşınma parçaları, Ağır Sanayi ürünleri ve Bilz segmentlerini içeren eğitimin son gününde takım çalışmasında ürün seçimi ve kesme koşullarını belirleyen tablolar üzerinde uygulama yapılmıştır.

Yeni kesici takım ürün programımız hakkında detaylı bilgi verilmiş, ürünlerimizin tanıtımı yapılmıştır.

Web sitemiz ve sosyal medya’da Boehlerit Türkiye’nin pazarlama tanıtımları üzerinde durulmuş ve paylaşılmıştır. Web sitemizde kurmuş olduğumuz kesici takım deneme havuzu üzerinde bilgilendirme yapılmış, başarı öykülerinin önemi vurgulanmıştır.

## ÇALIŞANLARIMIZA EĞİTİMLER

**“Biz insan kaynağını odağına alan bir teknoloji şirketiyiz.”**

Başarımızın anahtarı çalışanlarımızdır. Birlikte hissetmek ortak değerlerde buluşmak uyumlu bir takım olmak, çalışanlarımızın inisiyatif almasını teşvik etmek, yeteneklerini geliştirmek ve eğitmek bizler için çok önemlidir.

Çalışanlarımızın en yüksek potansiyele ulaşmasını sağlamak amacıyla yıllık eğitim programları oluşturuyoruz. Bu eğitim programları, yılsonunda tüm çalışanlarımıza yöneticileri tarafından uygulanan performans değerlendirmelerinde çıkan sonuçlardan ve gelen taleplerden oluşuyor.



## Etkili İletişim Eğitimi



Eğitmen: Dilara Yağlıcıoğlu

## Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi



Eğitmen: Dilek Özaydın





## 8 Mart Dünya Kadınlar Günü

Bu sene 8 Mart Dünya Kadınlar Günü hediyeğimiz, ünlü yazar Mert Şer'in motivasyon kitabı "Kendine Dön" oldu. Çıktığı hafta en çok satanlar listesinde yerini alan kitabı, Boehlerit ve Leitz Türkiye kadın çalışanları için tek tek imzalayan Mert Şer'e teşekkür ederiz.

**"Kitabımı, değerli firmanızın kadınlarına onur duyarak imzaladım. Okuyan tüm kadınlara ilham olmayı ve güçlerine güç katmayı dilerim."** Mert Şer

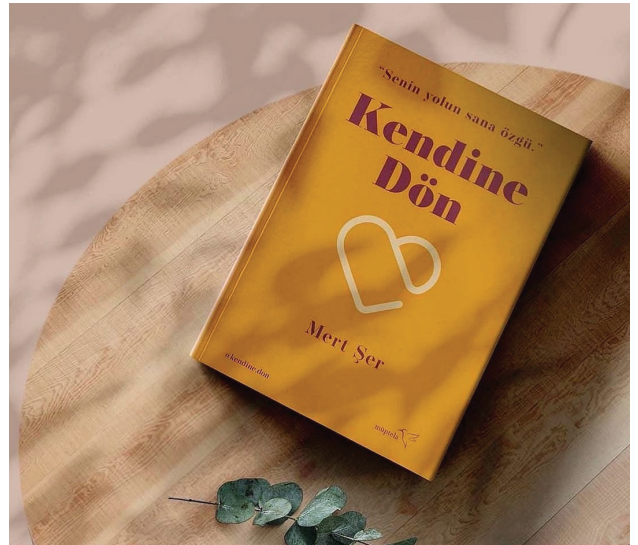
**Daha adil, daha huzurlu,  
daha yaşanabilir, barış içinde  
ve özgüvenli bir toplum, ancak  
kadının mutlu, huzurlu ve güçlü  
olmasıyla mümkündür.**

@kendine.don



**Her şeye rağmen  
yeniden başlayabilme gücün  
senin süper gücündür.  
Yeniden başla,  
kendi hikâyenin  
kahramanı ol.**

@kendine.don







## 23 Nisan 2022 Boehlerit'in Çocukları

Biz Boehlerit çalışanları olarak 24.04.2022 tarihinde çocuklarımızın bir arada olması ve kaynaşması için Maltepe Prof.Dr Türkan Saylan Kültür Merkezinde Ali, Veli,Maria tiyatro oyununa götürdük.

Çocukların o anda neşesi havasında sıcak olması ile beraber koşmaları birbirleri ile şakalaşması ve koşup oynamaları hele o utangaç tanışmaları bambaşka bir duygu hem çekiniyorlar hem de kıpır kıpırlardı.

Bahçe de toplanıp biletlerini dağıtıp alt kata geçtik alt katta sergi salonu, Dinazorların odası ve çocukların dikkatini çeken çeşit çeşit oyuncak odası vardı oyuncak deyince çocukların akan suyu durur. Hep beraber sergi salonunu gezdikten sonra tiyatro salonuna geçtik güzel bir oyun sergilendi zaman zaman çocukların kahkahası, zaman zaman müziğe eşlik etmesi hakikaten çok güzeldi.



Salon çıkışında çocuklar Dinazor salonunu tekrardan gezdiler. Çocuklarımız aileleri ile beraber Berger King e geçerek hamburgerlerini aldılar asıl onları heyecanlandıran menüde verilen oyuncakları oldu. Böyle güzel sıcak başlayan günün sonunda çocuklara sordum çocuklar gününüz nasıl geçti diye çok güzel geçtiğini ve bir daha olacak mı diye sordular bende kendilerine eğer sizler mutlu olduysanız neden olmasın dedim.

Bugünün sonunda bende pırl pırl olan bu çocuklarımız gibi hem eğlendim hem de inanın ki çocukluğuma geri gittim.

Böyle bir organizasyonu bizlere sağlayan emeği geçen herkese çok teşekkür ederim. Bizler Boehlerit olarak büyük bir aileyiz.

İsmail Kürekcî İşyeri Temsilcisi ■







# Dünyanın En Büyük Şantiyesi Metaverse Toplantıları Set Edin, Avatarlar Yolda

Her gün yaşayabileceğiniz sıradan bir günü düşünün. Sabah uyandınız; işe geldiniz; işten sonra arkadaşlarınızla buluştunuz. Peki bunların hepsini evinizden dışarıya adımınızı atmadan yapabilir misiniz?

İşte “Metaverse Evreni” üç boyutlu avatarların oluşturulduğu, gezmek, konsere gitmek ya da alışveriş yapmak gibi gerçek hayatta yaptığımız hemen her aktiviteyi bu evrende de yapabilmenin mümkün olacağını öngörüldüğü bir sanal evren.

Covid-19 salgını etkisiyle de bütün işlerimizi dijital dünyada halletmeye başladık. Günlerimizi zaman ve mekânın ortadan kalktığı her an herkesin ulaşılabilir olduğu ekranlar üzerinde geçirdik. Metaverse de ekranların içine geçiş yaptığımız, ekranın kendisi olduğumuz bir evren vadediyor.

Fizikselin ötesinde bu yepyeni dünyada bizi yeni bir fiziksel görüntü, yeni dijital kıyafetler yeni bir ses tonu bekliyor belki de. Bu evrende neler olabileceği konusunda şu anda kesin bir bilgi bulunmasa da bir süredir kullandığımız Arttırılmış Gerçeklik (AR) / Sanal Gerçeklik (VR) teknolojileri, MMO (mass multiplayer online) oyunlar, dijital sanal ikizler (dünyanın 3D taranmış sanal kopyaları),

NFT ve Blockchain uygulamaları bir araya geldiğinde neye benzeyeceği hakkında öngörüler yürütülüyor.

Teknolojinin ve dünyanın geleceği olduğu ifade edilen Metaverse kelimesi karşımıza ilk defa çıkmıyor aslında. Meta (Öte) ve Universe (Evren) kelimelerinin birleşiminden oluşan Metaverse, ilk olarak 1992’de yayınlanan Neal Stephenson adlı bilim kurgu yazarının ‘Snow Crash’ adlı romanında kurgusal dünyanın adı olarak kullanılmış.

Şu anda genellikle oyunlarda kullanılan sanal gerçeklik teknolojisi Metaverse ile kapsam olarak daha fazla genişletiliyor. Bu evrende edindiğimiz sanal varlıkların blockchain sisteminin kullanılarak kaydedilmesiyle herkesin sanal varlıkları korunmuş ve benzersiz hale getirilmiş oluyor. Varlık alım satımları ise her projenin kendi geliştirdiği Token denilen dijital paralar yoluyla gerçekleşerek NFT (Non Fungible Token) yani Değiştirilemez Tokenler sayesinde sahiplik ve telif hakkı sorunları ortadan kalkmış oluyor.

Metaverse tüm dünyayı uçtan uca dijitalleştirirken aralarında Ankara’nın da bulunduğu birçok belediye şehirlerini inşa etmeye başlarken iş dünyası da harekete geçerek dijital dünyada iş yapmaya hazırlanıyor.

Yatırımların bu yöne kayma nedenini düşündüğümüzde oluşturulacak evrenlerde elde edebilecek dataların büyüklüğü ve değerinden kaynaklandığı anlaşılıyor. Kuruluşlar Metaverse içinde iş modellerini uygulamak için hala erken kullanım senaryolarını araştırırken, bazı sektörler bu ortamlardan zaten yararlanıyor.

Metaverse ile birlikte mevcut internet ekosisteminde gördüklerimizden daha fazla sayıda ve çeşitlilikte fırsat, iş ve içerik üretilebilir. Ödeme işlemleri, kimlik doğrulama, işe alımlar, reklamlar, içerik oluşturma, güvenlik ve benzeri her şeyi yönetmek için yeni şirketler, ürünler ve hizmetler ortaya çıkması da bekleniyor. Eğitim, bakım, depo, mağazacılık, üretim yerleri gibi alanları da Metaverse’de görmemiz mümkün. Metaverse girişin birçok yolu var. Onlarca metaverse evrenlerinden birine girebilir ve kendi karakterinizi oluşturabilirsiniz. Son zamanlarda en sık tercih edilen met projeler ise şu şekildedir;

The Sandbox  
Decentraland  
Roblox  
Star Atlas  
MBOX

Microsoft, metaverse konusunda ilk adımı atan firmalardan biri olarak kendi metaverse’ünü kurma girişimlerine başladı. Öncelikle Teams sistemi için 3D avatarlar geliştirmeye başlayan firma, ilerleyen zamanlarda kendi avatarlarımızla sanal ortamlarda toplantılara katılabileceğimizi duyurdu. Firma, sanal gerçeklik başlığı olsun ya da olmasın, insanların sanal

alandaki buluşmasının mümkün olacağını açıkladı. Microsoft, “sürükleyici toplantılar” olarak adlandırdığı yeni özelliklerin kullanıma sunulacağını belirtti. Teknolojik gelişmeleri yakından takip eden Nike da böylesi bir gündemi kaçırmadı. Bu evrende var olabilmek için hızlıca adımlar atan marka, sanal ürün satışı yapabilmek adına Nike markalı ürünler için başvuruda bulundu. Nike, ortaya çıkan ticari marka başvurularına göre, sanal evrende satışını yapabileceği sanal ürünler için ABD Patent ve Ticari Marka Ofisi’ne başvuruda bulundu. Ardından Roblox ile anlaşılan firma, kendi metaverse’ü “Nikeland”i kuracağını duyurdu.

Çağımızın önlenemeyen trendi olan dijitalleşme, kendisini ilk defa sınırları olmayan, uçsuz bucaksız bir evrende test etme imkânı bulacak. Metaverse tarzı fikirler, toplumlarımızı daha üretken bir şekilde organize etmemize yardımcı olabilir. Birbirinden farklı sanal dünyaları ve artırılmış gerçeklikleri tek bir açık metaverse’de bir araya getiren ortak standart ve ilkelerin bulunması, insanların birlikte çalışmasına ve tekrarlanan çabaların azaltılmasına yardımcı olabilir.

Tuğçe Araşan ■







boehlerit

3 - 4 Haziran'da  
Gençler İşverenlerle  
Buluşuyor

## İSTANBUL İSTİHDAM FUARINDAYDIK !

3-4 Haziran tarihlerinde İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İstanbul'un ve ülkemizin en önemli gündemleri arasında yer alan istihdam ve işsizlik sorunu konusunda sorumluluk alarak "İstanbul İstihdam Fuar ve Zirvesi" düzenlemiştir.

İstanbul'un istihdam sorunu ve çözümlerinin değerlendirildiği Fuar ve Zirve süresince istihdam gündemine dair tespit ve paylaşımlar yapılmış oturumlar, sektörler bazında Sektör Buluşmaları, Kişisel Gelişim Seansları, Eğlenceli aktiviteler ve Konserler gerçekleşmiştir.

Fuar ve Zirve'yi ziyaret eden katılımcılar ile Türkiye ve İstanbul ekonomisine yön veren 100'den fazla firmanın yöneticilerinden istihdam gündemine dair tespit ve paylaşımlar yapılmış, fuar alanında iş arayan ve iş verenler bir araya gelmiştir. Tüm firmalar gibi Boehlerit Türkiye olarak sektörümüzü ve fabrikamızı tanıtmaya imkanına sahip olduk; iş, staj ve kariyer fırsatları hakkında 150'ye yakın genç ile bir araya geldik. Önemli iş başvuru görüşmeleri gerçekleştirdik.

Görüşmeler İBB Bölgesel İstihdam Ofisi yöneticileri ile koordinasyonlu olarak devam etmektedir.



Ediz Tuğrul ■



# YESARİ YERLİ ANISINA...





## Muhasebe Departmanı Çalışanımız Havva AKSOY

### Havva Hanım öncelikle bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

22 Eylül 1992 Bakırköy doğumluyum. Yalovalıyım daha da derinlere inersek babamın ailesinin göçüp geldiği Karadenizin yeşillik cenneti olan Rizeliyim. 2 kardeşiz, bir abim var. 12 yaşına kadar İstanbul'da eğitimimi tamamlayıp sonrasında Yalova'ya yerleşerek eğitimime burada devam ettim. 2016 yılında Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi %30 İngilizce İktisat bölümünden mezun oldum. Daha sonrasında Yalova'da iş hayatına başladım. 2018 yılında evlenerek İstanbul'a yerleştim.

### Sosyal hayatınızda özel ilgi duyduğunuz alanlar hobileriniz nelerdir?

Plates yapmayı seviyorum. Hem fiziksel hem de ruhsal olarak bana iyi geldiğini düşünüyorum. Gezmeyi yeni yerler keşfetmeyi, doğa fotoğrafı çekmeyi çok severim. Pandemi zamanı evlerimizde çok kalmamızdan kaynaklı yemek yapmanın bana iyi geldiğini fark ettim, zaman buldukça yeni tarifler denemekten zevk alıyorum.

### En büyük hayaliniz nedir?

En büyük hayalim başta Ülkemiz olmak üzere tüm Dünyayı gezip farklı kültürler, farklı insanlarla tanışmak, yeni yerler görmek, yeni tatlar tatmaktır. En güçlü özelliğimi neşeli, pozitif ve doğal olmam olarak söyleyebilirim.

### Boehlerit'le yolunuz nasıl kesişti kaç yıldır burada çalışıyorsunuz? Boehlerit'in en sevdiğiniz yönü nedir?

Kurumsal yapı ve Kariyer gelişimi açısından yorumlar olabilir. 2018 yılında evlenerek İstanbul'a geldim. Kısa bir süre sonra jean üretimi yapan bir firmada maliyet üzerine işe başladım. Bir gün evde yemek hazırlığı sırasında ufak bir kaza sonucu el başparmağımı derinden kestim. Bu sebeple ameliyat ve fizik tedavi sürelerinden yeni başladığım işten ayrılıp tedavi sürecine girdim. Her şerde bir hayır varmış. Tedavim sonrasında Boehlerit iş ilanına yaptığım başvuru sonucunda işe alındım ve 2019 Mayıs ayından beri buradayım ve İyi ki Boehlerit ! Sert Metal sektörü bana başta çok yabancı olsa da Boehlerit'teki aile sıcaklığı ile kısa sürede buraya alıştım. Burada her geçen gün kendimi geliştirmem için sunulan olanaklardan dolayı kendimi çok şanslı hissediyorum.

### Bebeğini kucağına almaya hazırlanan bir anne aday ve çalışan bir kadın olarak bizimle paylaşmak istedikleriniz var mı?

Heyecanla dünyaya temmuz sonu gözlerini açacak bir kız çocuğu bekliyorum. Biz kadınların en kutsal görevi olan annelik görevimi yerine getirerek diğer yandan çalışıp kariyerimi planlamak beni çok daha güçlü kılacaktır. Tabi bu sürecin biraz inişli çıkışlı olacağının farkındayım, güçlü olmalıyım. Bu şekilde büyüteceğim kızıma da pozitif örnek olup kendi ayakları üzerinde duran, kendini geliştirmeye açık, ileride de hiçbir şekilde kariyerinden ödün vermemesi gerektiğinin bir örneği olacağını düşünüyorum. Doğasında üretmek olan kadınlar, iş dünyasında daha mutlu yaşamaya başladıkça kültürel gelişimin hızlanacağına inanıyorum.



## Model ve Kalıp Endüstrisi için Takım ve Uçlar



### TEKNİK AVANTAJLAR

- Yeni nesil performans frezeleri
- Farklı malzeme grupları için uygun kaliteler
- Yeni talaş kırıcı formları ile mükemmel talaş atımı





## Boehlerit Ailesine Hoşgeldiniz!

### Boehlerit

Tuğçe Usanmaz  
Betül Albayrak  
Ahmet Burak Kılıç  
İbrahim Çatalpınar  
Sema Nur Öztürk

### Leitz

Hacer Yalcın



## Yeni Evlenenler

Ekrem Kavak  
Fatih Yaman  
Çağlar Bayram



## Sağlık huzur ve başarı dolu yaşlar dileriz

### Boehlerit

|                     |        |
|---------------------|--------|
| Durmuş Akkaya       | 01.04  |
| Mesut Ağaç          | 10.04  |
| Deniz Derya         | 11.04  |
| Fuat Beyazelma      | 15.04  |
| Coşkun Çolak        | 19.04  |
| Turan Köktaş        | 20.04. |
| Selahattin Soyaslan | 22.04. |
| Fatih Ant           | 24.04. |
| Ekrem Kavaklı       | 26.04. |
| Muammer Karakaş     | 30.04. |
| Kadir Emir          | 01.05  |
| Mustafa Öktem       | 02.05. |
| Barış Polat         | 02.05. |
| Aykut Mutaş         | 03.05. |
| Mustafa Küçükyapıcı | 08.05. |
| Gülcan Baştaç       | 09.05. |
| Ferdi Erdoğan       | 19.05. |
| Cahit Temizer       | 20.05. |
| Furkan Çam          | 21.05. |
| Ediz Tuğrul         | 23.05. |
| Mustafa Yılmaz      | 24.05. |
| Semih Yüksel        | 26.05. |
| Necmettin Erdemir   | 27.05. |
| Orhan Hazıroğlu     | 02.06. |
| Aykut Hoşhan        | 03.06. |
| Yaşar Karabıyık     | 10.06. |
| Selim Yetim         | 10.06. |
| Dilek Şahin         | 13.06. |
| Burak Tunç          | 21.06. |
| Umut Çelik          | 22.06. |

### Leitz

|               |        |
|---------------|--------|
| Ercan Özbaş   | 08.04. |
| Sinan Görgülü | 13.04. |
| Erdal Karakaş | 16.04. |
| Murat Oksal   | 27.04. |
| Mehmet Erdal  | 11.05. |
| Ümit Han      | 25.05. |
| Dilek Şahin   | 13.06. |
| Turgay Aktaş  | 19.06. |



## Varlığınızla gücümüze güç kattığınız için teşekkür ederiz.

### 5. Yıl

Mehmet Erdal Leitz  
Serkan Şafak Leitz  
Selcuk Polat  
Deniz Derya

### 10. Yıl

Metin Çelik

### 25. Yıl

Feramuz Yıldız



# boehlerit

# leitz

# bilz

